Spolu více, než sami: Jak z jednotlivců ve vaší firmě vytvořit sehraný a efektivní tým

Na objednávku - Pracovní efektivita a sebemotivace

"*Dřív jsem se bál, že přestanou pracovat, jakmile odejdu. Ale dnes se na ně můžu spolehnout. Pomáhají si. Vymýšlí řešení problémů společně. A přestože pár lidí odešlo, většina tu je už několik let. Ostatní mi moje lidi závidí...*"

Zkušenost tohoto majitele firmy mluví jasně:

Pokud vás už nebaví zadávat úkoly, kontrolovat, hlídat, popohánět a trvale na vaše pracovníky tlačit, na jednodenním semináři „Spolu více, než sami: Jak z jednotlivců ve vaší firmě vytvořit sehraný a efektivní tým“ se dozvíte, jak dosáhnout skutečně týmové práce i u vašich pracovníků.

Jak vám tento seminář pomůže stmelit vaše pracovníky

Na semináři se dozvíte:

Kdy má smysl vést pracovníky ke spolupráci

- Proč vůbec spolupracovat
- Kdy je spolupráce na místě a kdy nikoli
- Jaké výhody a nevýhody přináší spolupráce
- Co blokuje spolupráci a co ji naopak povzbuzuje

Jak z individuálních zaměstnanců vytvořit tým

- Jak vypadá a podle čeho se pozná skutečný tým
- Jak poznat, kdy jsou lidé skutečným týmem a kdy se tak jen tváří
- Co potřebuje skupina pracovníků k tomu, aby fungovala jako tým
- Podle čeho poznáte fungující tým
- Co je „duch týmu“ a jak jej vybudovat
- Čím nabudit týmové myšlení

Jak bude váš tým vyrůstat a na co se připravit

- Jakými fázemi prochází každý tým a jak se na ně připravit
- Kdy nastávají rizikové body vývoje týmu
- Jak zvládnout přijímání nováčků a odchod stávajících členů
- Kdy mít k členům týmu rezervovaný přístup
- Jak zvládat prohry
- Jak udržet v týmu bojového ducha

Jak a proč stanovit jednotlivým členům týmové úkoly

- Proč a jak usnadňují týmové role práci
- Jaké typy pracovníků potřebuje každý tým
- Jaká nebezpečí s sebou přinášejí role
- Jak vyladit a sladit jednotlivé členy do kompaktního týmu
- Co se očekává od role vedoucího
- Čím si může vedoucí usnadnit život
- K jakým rolím máte přirozený „talent“

Jak váš pracovní tým podporovat a rozvíjet
- Jak ovlivnit a zlepšit výsledky týmu z pozice šéfa
- Jak zjistit, zda není chyba ve vás
- Jak stanovit cíle a kdy a jak s nimi seznámit celý tým
- Jak motivovat pracovníky k maximálnímu výkonu

Tento seminář má navíc aktivní formu: Během programu na vás čeká nejen odborný výklad podložený příklady z praxe, ale také celá řada cvičení, her a sebepoznávacích dotazníků.

Jak seminář hodnotí pracovníci, kteří jej již absolvovali

"*Odborný, zábavný výklad. Cvičení a názorné pomůcky.*" Petr Smolík
"*Interaktivní přednáška - zapojení účastníků, výborný lektor.*" David Müller
"*Pozitivní přístup, komunikace s lektorem „škola hrou“. Příjemné časové rozvržení.*" Petr Homolka
"*Nebyl nudný. Všichni členové se museli zapojit do debaty. Způsob pojetí byl zábavný a tudíž i poutavý.*" Marek Šrom

Objednejte si tento seminář pouze pro vaše pracovníky

Pokud chcete v této oblasti zdokonalit více pracovníků najednou, tento seminář (nebo jemu podobný) můžeme uspořádat i v termínu a místě, které si určíte sami a pouze pro vaše pracovníky. (K dosažení efektivního přínosu stačí pro realizaci semináře již skupina 8 - 12 účastníků.) Vyplňte prosím tuto žádost, zatelefonujte na 585 227 076 nebo napište na namiru@cvc.cz a my pro vaše pracovníky připravíme nezávazný návrh vzdělávacího programu "na míru".

- Typ: Pracovní efektivita a sebemotivace
- Úroveň: Nevyžaduje předchozí znalost tématu
- Cena semináře: Na vyžádání

Přihlášení na seminář

Spolu více, než sami: Jak z jednotlivců ve vaší firmě vytvořit sehraný a efektivní tým

+420 585 227 076

© cvc.cz