



Nová řešení starých problémů: Jak pomocí osobní tvořivosti získat konkurenční výhodu

Na objednávku - Pracovní efektivita a sebemotivace

Ostatní sami nic nevymyslí.
Čekají, že to uděláte vy.
Ale jak, když vás nic nenapadá?

Dobrou zprávou je fakt, že nejste sami.

Ještě lepší zprávou je ale fakt, že nyní můžete najít nová řešení k řadě „neřešitelných“ problémů s mnohem menší námahou, než si myslíte.

V každodenním životě totiž využíváme jen menší část kapacity svého mozku a abychom vám pomohli využít i tu zbývající,
na speciálním semináři „Nová řešení starých problémů: Jak pomocí osobní tvořivosti získat konkurenční výhodu“ se dozvíte, jak to udělat.

Na semináři se dozvíte...

Co nám dnes brání „vymýšlet“

- Proč se lidé bojí tvořivosti
- Jaké úrovně tvořivého myšlení chcete dosáhnout
- Kdy je stres blokem tvořivosti a kdy ji podporuje
- Jak pochopit pravidlo Postoj-Schopnost-Proces
- Proč je tvořivé myšlení konkurenční výhodou

Jak v sobě aktivovat tvořivé myšlení

- Co je to konvergentní a divergentní myšlení
- Jak využít CPS model kreativního řešení problémů
- Jaký vliv má pravá mozková hemisféra na řešení problémů
- Jak aktivovat funkce levé mozkové hemisféry a proč
- Jakých 8 klíčových faktorů tvořivého myšlení si osvojit

Jak najít více různých řešení k jednomu problému

- Jak rozvíjet „divergentní“ myšlení
- Kdy pomůže myšlenková mapa a jak ji vytvořit
- Jak pracovat s nevyužívanými schopnostmi brainstormingu
- Jak zužitkovat metodu 5W&1H
- Co odhalí technika 3D modelování problémů
- Jak využít analogické metody Dr. House

- Co skrývá „rukomluva“ a jak ji využít

Proč nevymyslíme to, co si neumíme představit

- Proč je obraz silnější, než slovo
- Jak využít Photo Art Therapy
- Jak rozhýbat zamrzlé způsoby vidění světa
- Jak pomoci vašeho fotoaparátu odhalit neobvyklosti v obvyklém

Jak zdokonalit svou schopnost improvizace

- Jak souvisí „divadelní“ improvizace s divergentním myšlením
- Proč je flexibilní manažer odborníkem v umění improvizace
- Proč nejde improvizovat bez obrazotvornosti
- Jak nám pomáhá improvizace zkoušet jednotlivá řešení problému
- Jak pracovat s okamžitými nápady

Jak využít divergentní myšlení v pracovní praxi

- Jak kombinovat konvergentní a divergentní myšlení
- Kdy je vhodné „opeřit“ poradu divergentním myšlením
- Jak prospívá tvořivost při zjednodušování procesů
- Jak využít divergentní myšlení v marketingu
- Proč při motivaci pracovníků nepotřebujete konvergentní myšlení
- Jak zajímavě prezentovat pomocí divergentního přístupu

Jak hodnotí lektora absolventi jeho dalších seminářů

"Seminář splnil mé očekávání, velmi úspěšně navázal na mé předešlé poznatky, navíc jsem díky tomuto semináři zjistil, že svoji práci nedělám vůbec špatně. Nejvíce mne zaujala praktická cvičení, při nichž si člověk nejlépe udělá představu o vykládaných pojmech. Mám rád semináře, kde jsou uváděny příklady z praxe." Václav Veselý

"Lektor nejel podle předem dané osnovy, ale zajímal se o konkrétní dotazy účastníků a poté seminář tomuto přizpůsobil. Dokázal "rozpoutat" velkou komunikaci navzájem. Líbilo se mi, že jsme byli přímými účastníky a spolutvůrci semináře, ne jen posluchači." Ludmila Hubáčková

"Pohodová přátelská atmosféra, zábavné a srozumitelné podání lektora. Teoretické poznatky obohacené praktickými zkušenostmi přítomných." Mgr. Aleš Veselý

Objednejte si tento seminář pouze pro vaše pracovníky

Pokud chcete v této oblasti zdokonalit více pracovníků najednou, tento seminář (nebo jemu podobný) můžeme uspořádat i v termínu a místě, které si určíte sami a pouze pro vaše pracovníky. (K dosažení efektivního přínosu stačí pro realizaci semináře již skupina 8 - 12 účastníků.) Zatelefonujte na 585 227 076 nebo napište na namiru@cvc.cz a my pro vaše pracovníky připravíme nezávazný návrh vzdělávacího programu "na míru".

- Typ: [Pracovní efektivita a sebemotivace](#)
- Úroveň: [Nevyžaduje předchozí znalost tématu](#)
- Cena semináře: Na vyžádání

Přihlášení na seminář

Nová řešení starých problémů: Jak pomocí osobní tvořivosti získat konkurenční výhodu

[+420 585 227 076](tel:+420585227076)