



Manažerem bez příkazů: Jak pomocí koučování zbavit vaše pracovníky zažitých návyků a probudit v nich chuť ke změnám... bez ohledu na věk nebo zkušenosti

Na objednávku - Manažerské dovednosti

Vy to navrhnete. Oni to zkritizují.

Vy to vymyslíte. Oni vám řeknou, proč to nebude fungovat.

Vy jim ukážete, jak to můžou dělat líp. A oni to přesto dělají postaru.

Tečou vám z nich nervy, vím.

Máte pocit, že s nimi musíte stále bojovat.

Možná z toho i ztrácíte chuť do práce.

Ale zkuste tento postup:

Změnit chování dospělých lidí je nemožné

... pokud se nechtějí změnit oni sami.

Na změnu nepřistoupí,

pokud sami nebudou přesvědčeni, že je pro ně lepší.

K tomu, že "je to pro ně lepší" musí přitom dojít sami.

(Aby to pak fakt dělali.)

A celý postup, jak zařídit, aby sami přišli na to, že se chtějí zlepšit a jak to udělat, si natrénujeme na speciálním semináři "[Manažerem bez příkazů: Jak pomocí koučování zbavit vaše pracovníky zažitých návyků a probudit v nich chuť ke změnám... bez ohledu na věk nebo zkušenosti](#)".

Během jednoho dne odhalíte bariéry a zábrany, které vaše pracovníky drží zpět. Pochopíte, jak vám koučování pomůže jednoho po druhém lépe motivovat. A při tréninku si sami vyzkoušíte, jak při vlastním koučování prakticky postupovat.

A už nikdy nebudete muset s nikým bojovat, protože vám půjde o společnou věc...

Na semináři se dozvíte:

1. Jak vaše pracovníky chytře řídit a vést

- Co od vás zaměstnanci očekávají
- Z jakých stylů řízení si můžete vybrat
- V čem spočívají výhody a nevýhody jednotlivých stylů řízení

- Pro jaký typ zaměstnance jsou jednotlivé styly řízení vhodné
- Jak poznat, kdy vybraný styl řízení nefunguje

2. Kdy zvolit a využít právě koučování

- Co je "koučování" a jak čerpá ze sportu
- Čím se koučování odlišuje od ostatních stylů řízení
- Pro jaké situace je koučování vhodné (a kdy může naopak napáchat škody)
- Jaký typ pracovníků ocení koučování nejvíce
- 3 základní pravidla koučování
- Jaké výsledky můžete od koučování očekávat
- Kdy zásadně nekoučovat
- V čem můžete při koučování udělat chybu

3. Co musíte umět k tomu, abyste byli dobrým koučem

- Co udělá váš pracovník, když mu zadáte úkol příkazem
- Čeho dosáhnete, když místo příkazu položíte otázku
- Jaké typy otázek můžete pracovníkům položit
- Co se z jejich odpovědi dozvíte vy... a co oni sami
- Kdy použít jaký typ otázky a proč
- Bez jaké dovednosti se neobejdete při naslouchání odpovědím
- Co musíte umět, aby celá konverzace dosáhla svého cíle

4. TRÉNINK: Jak při koučování postupovat

- Jak při koučování používat metodu GROW
- Co udělat hned na začátku koučování
- Co si musí pracovník uvědomit... a jak mu v tom pomoci
- Jak odhalit a poukázat na možnosti změny
- Jak metodou brainstormingu najít nové nápady
- Jak při koučování využít kreativní techniky
- Co je metoda "rybí kosti" a jak ji využít
- Jakou "smlouvu" s pracovníkem uzavřít
- Jak koučování ukončit a umocnit jeho výsledek

Co je "koučování"

Koučování posiluje, aktivizuje a spouští změny na straně zaměstnance. Při koučování vedete se zaměstnancem rozhovor, motivujete jej k osobnímu a profesnímu růstu a pomáháte mu rozvíjet své schopnosti. Koučování je vhodné pro zkušené, motivované zaměstnance, kteří se "zaseknou" na určitém vývojovém stupni a nejsou schopni postoupit dál. Koučování působí motivačně a bývá s úspěchem využíváno v rámci vedení hodnotících pohovorů se zaměstnanci. Co koučování není? Koučování není všelék. Koučování pomáhá zdravým a motivovaným osobám dosahovat vlastních cílů a vrcholových výkonů.

Co o semináři říkají účastníci

"Praktické ukázky, ne pouze suchá teorie." Lucie Janovská

"Otevřenost, přátelská atmosféra, praktické příklady, srozumitelnost." Radomír Štefek

"Na rozdíl od jiných školení jsem na základě absolvovaného kurzu konečně pochopil o čem koučování je." Petr Novotný

"Konkrétní polopatistické návody ?jak to dělat?, praktické rady, srozumitelný výklad, ukázka koučování v praxi přímo na semináři od lektorky." Vladka Kohútová

Objednejte si tento seminář pouze pro vaše pracovníky

Pokud chcete v této oblasti zdokonalit více pracovníků najednou, tento seminář (nebo jemu podobný) můžeme uspořádat i v termínu a místě, které si určíte sami a pouze pro vaše pracovníky. (K dosažení efektivního přínosu stačí pro realizaci semináře již skupina 8 - 12 účastníků.) Zatelefonujte na 585 227 076 nebo napište na namiru@cvc.cz a my pro vaše pracovníky připravíme nezávazný návrh vzdělávacího programu "na míru".

- Typ: **Manažerské dovednosti**
- Úroveň: **Nevyžaduje předchozí znalost tématu**
- Cena semináře: 2 950 Kč bez DPH

Přihlášení na seminář

Manažerem bez příkazů: Jak pomocí koučování zbavit vaše pracovníky zažitých návyků a probudit v nich chuť ke změnám... bez ohledu na věk nebo zkušenosti

+420 585 227 076