



Abych nebyl dinosaurem: Jak adaptovat svůj styl vedení pro rok 2017 novým situacím, překážkám a příležitostem

Na objednávku - Pracovní efektivita a sebemotivace

Začínáte si o nich myslet, že na to nestačí?

(Nebo oni o vás?)

A že když se nezmění(te), zařadí(te) se mezi "manažerské dinosaury"?

Nic s tím nenaděláme, ale styl, kterým jsme vedli před lety, dnes mnohdy nefunguje.

A bychom vám pomohli adaptovat i váš styl vedení na aktuální prostředí, na speciálním semináři "Abych nebyl dinosaurem: Jak adaptovat svůj styl vedení pro rok 2017 novým situacím, překážkám a příležitostem" se dozvíte, jak toho dosáhnout.

Jak vám tento seminář pomůže v praxi

Na semináři se dozvíte:

Proč rigidní řízení končí a nastupuje „adaptivní“

- Pro jaké činnosti se hodí různé styly vedení
- Jak se mění požadavky pracovníků, trhu i samotných šéfů
- Proč to, co fungovalo včera, nebude fungovat zítra
- Jaký styl vedení se ukazuje jako nejvhodnější pro měnící se prostředí
- Jaký styl vedení vybrat pro rok 2017

Jaký postup zvolit podle situace, úkolu či problému

- Co ve skutečnosti dělá každý manažer (a proč ne to, co si myslíte)
- Čemu a jak přizpůsobit svůj styl vedení
- Jak se adaptovat na výkonnostní úroveň týmu
- Jaký postup je vám přirozený (zjistíte v modelové situaci)
- Jaký postup je pro tuto situaci nejvhodnější (možná budete překvapeni)

Co musíme vědět o „připravenosti“ konkrétního pracovníka

- Co musí pracovník vědět a znát, než může úkol splnit
- Jak posoudit a vyhodnotit jeho zkušenosti
- Jak reagovat, když dotyčnému chybí sebedůvěra

- Proč se schopnosti a ochota vzájemně ovlivňují
- Jak dosáhnout, aby pracovník přijal zodpovědnost za splnění úkolu
- 6 praktických tipů pro každodenní praxi

Jak vybrat vhodný styl vedení pro konkrétní úkol a pracovníka

- Kdy jen delegovat, monitorovat a přenechat dotyčnému autonomii
- Kdy povzbuzovat, zapojovat se a řešit případné problémy
- Kdy a jak vysvětlovat, přesvědčovat, objasňovat a motivovat
- Kdy a proč sdělovat, směřovat, instruovat a řídit
- Proč sledovat tzv. rozvojový a regresivní cyklus (a co vám to usnadní)

Jak využít novou schopnost adaptace ve vaší práci

- Jak využít tento postup pro vaše konkrétní úkoly a pracovníky
- Jak rozlišovat mezi vztahovým a úkolovým jednáním
- Jak určit (a využít) váš primární a sekundární styl vedení
- Na co si dát v praxi pozor

Jak vám účast na tomto semináři upevní vaši pozici?

O tom, že nám hrozí zkostnatělost, strnulost a manažerská rigidita se dozvíme, až když je pozdě. Podřízení si šuškájí, že na novinky nestačíme. Kolegové si všímají, že opakujeme dokola stejné chyby. A náš vlastní šéf jednoho dne přijde a pronese ono obávané: „Díky za dosavadní práci, ale potřebujeme tu někoho flexibilnějšího...“.

Nic takového se přitom stát nemusí: Účastí na tomto semináři totiž prokážete (sobě i ostatním), že máte zájem se rozvíjet. Že jdete s dobou. Že se vyvíjíte. A až se u vás bude mluvit o tom, kdo na svou práci stačí či nikoliv, vám budou závidět, jak jste na proměnlivé prostředí roku 2017 připraveni.

Jak hodnotí lektorku absolventi jejích dalších seminářů?

"Líbil se mi přístup lektorky, vysvětlování, kladení důrazů na konkrétní věci." Karel Pozděna

"Ocenil jsem ukázky, praktické zkušenosti lektorky, konkrétní příklady, řešení úskalí, na která v této oblasti obvykle narazíme." Pavel Bolek

Objednejte si tento seminář pouze pro vaše pracovníky

Pokud chcete v této oblasti zdokonalit více pracovníků najednou, tento seminář (nebo jemu podobný) můžeme uspořádat i v termínu a místě, které si určíte sami a pouze pro vaše pracovníky. (K dosažení efektivního přínosu stačí pro realizaci semináře již skupina 8 - 12 účastníků.) Zatelefonujte na 585 227 076 nebo napište na namiru@cvc.cz a my pro vaše pracovníky připravíme nezávazný návrh vzdělávacího programu "na míru".

- Typ: [Pracovní efektivita a sebemotivace](#)
- Úroveň: [Nevyžaduje předchozí znalost tématu](#)
- Cena semináře: Na vyžádání

Přihlášení na seminář

Abych nebyl dinosaurem: Jak adaptovat svůj styl vedení
pro rok 2017 novým situacím, překážkám a
příležitostem

[+420 585 227 076](tel:+420585227076)