Aby lidé pracovali podle vašich představ: Praktické kroky ke zvýšení výkonu vašich zaměstnanců

Na objednávku - Pracovní efektivita a sebemotivace

Když po vašich pracovnících požadujete vyšší výkon, mnozí se diví:

„Ale my už přece naplno děláme...?!“

Realita dnešního trhu ale velí jinak:
Stejný objem práce musíme zvládnout s menším počtem pracovníků.
A každý tak musí zabrat o něco více, než doposud.

Abychom vám pomohli tuto situaci vyřešit, na semináři "Aby lidé pracovali podle vašich představ: Praktické kroky ke zvýšení výkonu vašich zaměstnanců" se dozvíte, jak vaše očekávání a skutečný výkon pracovníků přiblížit.

Pochopíte, jak odhalit skutečné důvody neuspokojivých výkonů některých pracovníků. Odhalíte důvody, proč lidé nedělají, co by měli. A dostanete do rukou nástroje, kterými můžete chování, jednání a přístup vašich pracovníků změnit.

Jak vám tento seminář pomůže v praxi

Na tomto semináři se dozvíte:

1. Jak rozlišovat pocity, dojmy a skutečný pracovní výkon

- Čím se projevuje neuspokojivá výkonnost v praxi
- Proč „neuspokojivý výkon“ neznamená „líný pracovník“
- Co způsobuje rozdíly mezi očekáváním a skutečným výkonem
- Kdo rozhoduje, zda je výkon uspokojivý či ne
- Co musíme vědět, než začneme výkon posuzovat
- Proč bývají ukvapená rozhodnutí často neúčinná

2. Jak odlišit podstatné od nepodstatného a hodnotit výsledky
   - Jak určit, kolik bude stát nicnedělání, kolik vyřešení problému a zda se jím tedy vůbec zabývat
   - Jak dále rozhodovat, které problémy stojí za řešení
   - Jak rozlišovat varianty řešení problému
   - Jak posuzovat, která řešení budou prakticky i ekonomicky schůdná
   - Jak se vyhnout riziku ukvapených závěrů

3. Jak postupovat, aby změny přinesly vyšší výkon
   - Jak problémový výkon správně definovat
   - Jak určit závažnost problému a kolik mu věnovat času a úsilí

- Jak a kdy využít „metody rychlé nápravy“
- Jak určit příčiny problémového konání... a jak je odstranit
- Jak si z možných variant řešení vybrat tu nejlepší
- Jak sestavit akční plán nápravy... a dodržet jej

4. Jak dosáhnout toho, aby zvýšení výkonu bylo trvalé
   - Jak v této fázi využít „poradenský přístup“
   - Kde a jak získávat potřebné informace
   - Jak postupovat vůči lidem, kteří změny nechtějí přijmout
   - Jak získat zpětnou vazbu a kdy provést další úpravy

Jak hodnotí tuto lektorku absolventi ostatních seminářů

"*Seminář byl věcný, vše se stihlo v daném čase a vše bylo podáno ve "stravitelné" formě s možností zapojení všech účastníků.*" Petr Novotný
"*Líbilo se mi aktivní zapojení všech do diskuse a otevřená komunikace s lektorkou a také pro lepší představu přirovnávání z běžného života.*" Jan Mifka

"*Byl jsem spokojen - vše bylo poučné a podáno aktivní formou - živá a dobře zpracovaná prezentace.*" Zbyněk Loucký

Objednejte si tento seminář pouze pro vaše pracovníky

Pokud chcete v této oblasti zdokonalit více pracovníků najednou, tento seminář (nebo jemu podobný) můžeme uspořádat i v termínu a místě, které si určíte sami a pouze pro vaše pracovníky. (K dosažení efektivního přínosu stačí pro realizaci semináře již skupina 8 - 12 účastníků.) Zatelefonujte na 585 227 076 nebo napište na namiru@cvc.cz a my pro vaše pracovníky připravíme nezávazný návrh vzdělávacího programu "na míru".

- Typ: Pracovní efektivita a sebemotivace
- Úroveň: Nevyžaduje předchozí znalost tématu
- Cena semináře: Na vyžádání

Přihlášení na seminář

Aby lidé pracovali podle vašich představ: Praktické kroky ke zvýšení výkonu vašich zaměstnanců

+420 585 227 076