



Výkonová motivace pro manažery: Jak zvyšovat vlastní výkon i výsledky a loajalitu zaměstnanců

Na objednávku - Manažerské dovednosti

"Vědí, jak to udělat, vědí, proč to udělat, vědí, že za to dostanou odměnu... ale neudělají to. Já tomu prostě nerozumím...!"

Tento nářek můžete slyšet každý den od mnoha manažerů.

A možná jste podobná slova pronesli nedávno v zoufalství i vy.

Abychom vám pomohli najít ten správný "klíč" i k vašim zaměstnancům a k tomu, co je bude hnát k maximálním výkonům, připravili jsme pro vedoucí pracovníky vaší firmy speciální seminář **"Výkonová motivace pro manažery: Jak zvyšovat vlastní výkon i výsledky a loajalitu zaměstnanců"**.

Na tomto semináři se dozvíte, co vaše zaměstnance ve skutečnosti "žene kupředu", jak to odhalit a jak jim tento cíl najít i v jejich práci.

Na semináři se pod vedením zkušeného psychologa dozvíte:

Kdo jsou vaši zaměstnanci... a co je "žene kupředu"

- Jak se od sebe vaši lidé liší podle toho, co je motivuje
- Které z vašich zaměstnanců popohání vidina úspěchu
- Kteří lidé se naopak snaží vyhnout neúspěchu (a proč to není to samé)
- Co je "aspirační úroveň" a jak ji u sebe a u vašich zaměstnanců zjistit
- Jaká aspirační úroveň je podmínkou úspěchu... a kdy naopak končí neúspěchem
- Jak se na chování vašich lidí projevuje tzv. "sociální motivace"
- Co jsou "primární motivy" a jak se projevují v přístupu vašich lidí k práci

Jak poznat, co vašim lidem brání v úspěchu... a překonat to

- Jak se na práci vašich lidí projevuje dominance a submisivita
- V čem je nebezpečí konzervatismu a radikalismu
- Jak u vašich zaměstnanců vznikají myšlenkové bloky a jak je odhalit
- Jak může strach a úzkost vašich lidí zablokovat dosažení úspěchu
- Co jsou "démoni strachu" a kdo je nejvíce náchylný jim podlehnout
- Jak se na vašich lidech projevují stresory všedního dne
- Co je "burn-out syndrom" a jak jej rozpoznat hned v zárodku
- Jak od sebe rozpoznat 4 různé typy osobností a jak se v nich odráží výkonové chování
- Jak se výkonové chování projevuje ve stylu jednání s lidmi

Jak souvisí vztahy (klíma) na pracovišti s poruchami motivace?

- Proč je fluktuace, nemocnost, mobbing, bossing poruchou motivace
- Jak vztahy na pracovišti souvisí s motivací zaměstnanců

- Jaký je rozdíl mezi zpětnou vazbou a hodnocením
- Proč zpětná vazba motivuje
- Proč hodnocení spíše snižuje bojového ducha týmu
- Čím posilovat vitalitu a elán v týmu
- Jak souvisí firemní kultura s motivací zaměstnanců
- Existuje firemní kultura, která poškozuje zaměstnance a brání jejich výkonu?
- Co nám říká manažerská mřížka (GRID) o stylu řízení a motivaci zaměstnanců?

Jak zdokonalovat motivační schopnosti sebe jako manažera (své motivační schopnosti)

- Jak vypadají předpoklady pro vůdčství... a jak poznat, kolik z nich máte vy
- Z jakých stylů řízení si můžete vybírat... a který je pro vás ten "správný"
- Jak vypadají vlastnosti výkonového manažera a jak je můžete dále rozvíjet
- Jak se naučit řídit vaše zaměstnance ve stresových situacích.
- V čem se musí každý manažer neustále zdokonalovat... a jak to dělat

Objednejte si tento seminář pouze pro vaše pracovníky

Pokud chcete v této oblasti zdokonalit více pracovníků najednou, tento seminář (nebo jemu podobný) můžeme uspořádat i v termínu a místě, které si určíte sami a pouze pro vaše pracovníky. (K dosažení efektivního přínosu stačí pro realizaci semináře již skupina 8 - 12 účastníků.) Zatelefonujte na 585 227 076 nebo napište na namiru@cvc.cz a my pro vaše pracovníky připravíme nezávazný návrh vzdělávacího programu "na míru".

- Typ: [Manažerské dovednosti](#)
- Úroveň: [Nevyžaduje předchozí znalost tématu](#)
- Cena semináře: Na vyžádání

Přihlášení na seminář

Výkonová motivace pro manažery: Jak zvyšovat vlastní výkon i výsledky a loajalitu zaměstnanců

[+420 585 227 076](tel:+420585227076)