



# Abych nebyl dinosaurem: Jak adaptovat svůj styl vedení pro rok 2017 novým situacím, překážkám a příležitostem

Na objednávku - Pracovní efektivita a sebemotivace

Začínáte si o nich myslet, že na to nestačí?

(Nebo oni o vás?)

A že když se nezmění(te), zařadí(te) se mezi "manažerské dinosaury"?

Nic s tím nenaděláme, ale styl, kterým jsme vedli před lety, dnes mnohdy nefunguje.

A bychom vám pomohli adaptovat i váš styl vedení na aktuální prostředí, na speciálním semináři "Abych nebyl dinosaurem: Jak adaptovat svůj styl vedení pro rok 2017 novým situacím, překážkám a příležitostem" se dozvíte, jak toho dosáhnout.

## Jak vám tento seminář pomůže v praxi

Na semináři se dozvíte:

Proč rigidní řízení končí a nastupuje „adaptivní“

- Pro jaké činnosti se hodí různé styly vedení
- Jak se mění požadavky pracovníků, trhu i samotných šéfů
- Proč to, co fungovalo včera, nebude fungovat zítra
- Jaký styl vedení se ukazuje jako nejvhodnější pro měnící se prostředí
- Jaký styl vedení vybrat pro rok 2017

Jaký postup zvolit podle situace, úkolu či problému

- Co ve skutečnosti dělá každý manažer (a proč ne to, co si myslíte)
- Čemu a jak přizpůsobit svůj styl vedení
- Jak se adaptovat na výkonnostní úroveň týmu
- Jaký postup je vám přirozený (zjistíte v modelové situaci)
- Jaký postup je pro tuto situaci nejvhodnější (možná budete překvapeni)

Co musíme vědět o „připravenosti“ konkrétního pracovníka

- Co musí pracovník vědět a znát, než může úkol splnit
- Jak posoudit a vyhodnotit jeho zkušenosti
- Jak reagovat, když dotyčnému chybí sebedůvěra

- Proč se schopnosti a ochota vzájemně ovlivňují
- Jak dosáhnout, aby pracovník přijal zodpovědnost za splnění úkolu
- 6 praktických tipů pro každodenní praxi

Jak vybrat vhodný styl vedení pro konkrétní úkol a pracovníka

- Kdy jen delegovat, monitorovat a přenechat dotyčnému autonomii
- Kdy povzbuzovat, zapojovat se a řešit případné problémy
- Kdy a jak vysvětlovat, přesvědčovat, objasňovat a motivovat
- Kdy a proč sdělovat, směřovat, instruovat a řídit
- Proč sledovat tzv. rozvojový a regresivní cyklus (a co vám to usnadní)

Jak využít novou schopnost adaptace ve vaší práci

- Jak využít tento postup pro vaše konkrétní úkoly a pracovníky
- Jak rozlišovat mezi vztahovým a úkolovým jednáním
- Jak určit (a využít) váš primární a sekundární styl vedení
- Na co si dát v praxi pozor

## Jak vám účast na tomto semináři upevní vaši pozici?

O tom, že nám hrozí zkostnatělost, strnulost a manažerská rigidita se dozvíme, až když je pozdě. Podřízení si šuškájí, že na novinky nestačíme. Kolegové si všímají, že opakujeme dokola stejné chyby. A náš vlastní šéf jednoho dne přijde a pronese ono obávané: „Díky za dosavadní práci, ale potřebujeme tu někoho flexibilnějšího...“.

Nic takového se přitom stát nemusí: Účastí na tomto semináři totiž prokážete (sobě i ostatním), že máte zájem se rozvíjet. Že jdete s dobou. Že se vyvíjíte. A až se u vás bude mluvit o tom, kdo na svou práci stačí či nikoliv, vám budou závidět, jak jste na proměnlivé prostředí roku 2017 připraveni.

## Jak hodnotí lektorku absolventi jejích dalších seminářů?

*"Líbil se mi přístup lektorky, vysvětlování, kladení důrazů na konkrétní věci." Karel Pozděna*  
*"Ocenil jsem ukázky, praktické zkušenosti lektorky, konkrétní příklady, řešení úskalí, na která v této oblasti obvykle narazíme." Pavel Bolek*

## Objednejte si tento seminář pouze pro vaše pracovníky

Pokud chcete v této oblasti zdokonalit více pracovníků najednou, tento seminář (nebo jemu podobný) můžeme uspořádat i v termínu a místě, které si určíte sami a pouze pro vaše pracovníky. (K dosažení efektivního přínosu stačí pro realizaci semináře již skupina 8 - 12 účastníků.) Zatelefonujte na 585 227 076 nebo napište na [namiru@cvc.cz](mailto:namiru@cvc.cz) a my pro vaše pracovníky připravíme nezávazný návrh vzdělávacího programu "na míru".

- Typ: [Pracovní efektivita a sebemotivace](#)
- Úroveň: [Nevyžaduje předchozí znalost tématu](#)
- Cena semináře: Na vyžádání

Přihlášení na seminář

Abych nebyl dinosaurem: Jak adaptovat svůj styl vedení  
pro rok 2017 novým situacím, překážkám a  
příležitostem

[+420 585 227 076](tel:+420585227076)